



ПРИКАЗ

27.04.2022

г. Казань

БОЕРЫК

№ ног-802/22

О формировании кадрового резерва руководителей системы образования Республики Татарстан

В соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 14.03.2016 № 140 «Об утверждении Регламента формирования и резерва руководящих кадров в сфере образования Республики Татарстан (с изменениями и дополнениями) п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемую дорожную карту по формированию кадрового резерва руководителей системы образования Республики Татарстан (на период 2022-2024 гг.).

2. Рекомендовать руководителям муниципальных органов управления образованием обеспечить выполнение мероприятий дорожной карты по формированию кадрового резерва руководителей системы образования Республики Татарстан (на период 2022-2024 гг.), утвержденных настоящим приказом.

3. Утвердить прилагаемый состав комиссии по формированию резерва руководящих кадров в сфере образования Республики Татарстан.

4. Отделу кадровой политики Министерства образования и науки Республики Татарстан (Л.С.Амирова) организовать проведение отбора претендентов для включения в резерв руководящих кадров в сфере образования Республики Татарстан.

5. Утвердить прилагаемую форму:
список лиц, включенных в резерв руководящих кадров в сфере образования Республики Татарстан.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр

И.Г.Хадиуллин

Утверждена
приказом Министерства
образования и науки
Республики Татарстан
от 27.04.2022 № ног-802/22

Дорожная карта формирования кадрового резерва руководителей системы образования Республики Татарстан (на период 2022-2024 гг.)

Цель - подготовка кадрового резерва руководителей системы образования Республики Татарстан, создание условий для профессионального роста перспективных кадров сферы образования.

Задача - отбор лидеров из числа педагогических и руководящих работников образовательных организаций с высоким уровнем трудовой активности, деловой инициативы и компетентности (профессиональной, коммуникативной, информационной, правовой) для формирования кадрового резерва.

Работа с резервом управленческих кадров должна осуществляться на основе следующих принципов:

- гласность и доступность информации о формировании, подготовке и использовании кадрового резерва руководителей;
- добровольность включения и нахождения в кадровом резерве кандидата на руководящую должность;
- объективность оценки профессиональных и личностных качеств кандидата, результатов его профессиональной деятельности;
- соблюдение равенства прав граждан при включении в кадровый резерв;
- эффективность использования кадрового резерва.

Показатели эффективности реализации Дорожной карты формирования кадрового резерва руководителей системы образования Республики Татарстан

Показатели	Индикаторы	Инструментарий	Периодичность	Методы сбора и обработки информации	Ответственный за сбор и анализ данных
Доля ОО, в которых претендент по итогам конкурсного отбора и обучения включен в кадровый резерв системы	10%	Модель оценки профессиональных компетенций кандидатов в кадровый резерв. Тестирование кандидатов, претендующих на включение в	1 раз в год	Выгрузка электронной базы данных кандидатов, претендующих на включение в кадровый резерв, в государственной	Министерство образования и науки Республики Татарстан (далее - МОиН РТ) Государственное автономное учреждение «Центр оценки

образования региона для замещения вакантных должностей «руководитель», «заместитель руководителя» муниципальных и государственных образовательных организаций		кадровый резерв, в государственной информационной системе «Электронное образование»		информационной системе «Электронное образование Республики Татарстан»	профессионального мастерства и квалификации педагогов» (далее – ГАУ «ЦОПМКП»), муниципальные органы управления образованием
Доля муниципалитетов, в которых сформирован кадровый резерв на замещение должностей руководителей образовательных организаций	15%	Модель оценки профессиональных компетенций кандидатов в кадровый резерв. Тестирование кандидатов, претендующих на включение в кадровый резерв, в государственной информационной системе «Электронное образование»	1 раз в год	Выгрузка электронной базы данных кандидатов, претендующих на включение в кадровый резерв, в государственной информационной системе «Электронное образование Республики Татарстан»	МОиН РТ, ГАУ «ЦОПМКП», муниципальные органы управления образованием
Доля муниципалитетов, в которых сформирована управленческая команда из числа руководителей, заместителей руководителей и ведущих учителей	100%	Модель оценки профессиональных компетенций кандидатов в кадровый резерв. Тестирование кандидатов, претендующих на включение в кадровый резерв, в государственной информационной системе «Электронное образование»	1 раз в год	Выгрузка электронной базы данных кандидатов, претендующих на включение в кадровый резерв, в государственной информационной системе «Электронное образование Республики Татарстан»	МОиН РТ, ГАУ «ЦОПМКП», муниципальные органы управления образованием
Доля претендентов, включенных в кадровый	50%	Модель оценки профессиональных компетенций	1 раз в год	Выгрузка электронной базы данных кандидатов,	МОиН РТ, ГАУ «ЦОПМКП», муниципальные органы

резерв, назначенных на должность руководителя или заместителя руководителя в текущем году		кандидатов в кадровый резерв. Тестирование кандидатов, претендующих на включение в кадровый резерв, в государственной информационной системе «Электронное образование		претендующих на включение в кадровый резерв, в государственной информационной системе «Электронное образование Республики Татарстан»	управления образованием
Периодичность обновления кадрового резерва	1 раз в 3 года	Модель оценки профессиональных компетенций кандидатов в кадровый резерв. Тестирование кандидатов, претендующих на включение в кадровый резерв, в государственной информационной системе «Электронное образование	1 раз в год	Выгрузка электронной базы данных кандидатов, претендующих на включение в кадровый резерв, в государственной информационной системе «Электронное образование Республики Татарстан»	МОиН РТ, ГАУ «ЦОПМКП», муниципальные органы управления образованием
Доля муниципалитетов, в которых сформирована конкурсная система назначения руководителей муниципальных органов управления образованием	100%	Модель оценки профессиональных компетенций кандидатов в кадровый резерв. Тестирование кандидатов, претендующих на включение в кадровый резерв, в государственной информационной системе «Электронное образование	1 раз в год	Выгрузка электронной базы данных кандидатов, претендующих на включение в кадровый резерв, в государственной информационной системе «Электронное образование Республики Татарстан»	МОиН РТ, ГАУ «ЦОПМКП», муниципальные органы управления образованием

Дорожная карта формирования кадрового резерва руководителей системы образования Республики Татарстан (на период 2022-2024 гг.)

№	Направления деятельности	Мероприятия	Сроки	Ответственные
1	<p>Определение перечня целевых должностей для каждого уровня кадрового резерва руководящих кадров в сфере образования Республики Татарстан (далее - кадровый резерв)</p>	<p>Выявление текущей и перспективной потребности в управленческих кадрах системы образования</p>	<p>Ежегодно (январь-март)</p>	<p>Министерство образования и науки Республики Татарстан (далее - МОиН РТ)</p> <p>территориальные методические объединения,</p> <p>муниципальные органы управления образованием</p>
2	<p>Выявление лиц для включения в кадровый резерв</p>	<p>Выявление педагогических работников для включения в резерв управленческих кадров на замещение должности руководителя государственного образовательного учреждения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - запрос в образовательные организации о наличии педагогов, потенциально способных занимать руководящие должности в системе образования; - проведение отбора резерва (в том числе с использованием психометрических методов); - проведение индивидуальных собеседований с лицами, претендующими на замещение должности руководителя. 	<p>Ежегодно (январь-февраль)</p>	<p>Территориальные методические объединения,</p> <p>муниципальные органы управления образованием</p>
3	<p>Создание комиссии по формированию кадрового резерва (далее – Комиссия)</p>	<p>Утверждение приказом Министерства численного и персонального состава, а также порядка работы Комиссии.</p> <p>В состав Комиссии входят:</p> <ul style="list-style-type: none"> - министр образования и науки Республики Татарстан (председатель Комиссии); - заместитель министра образования и науки Республики Татарстан (заместитель председателя Комиссии); 	<p>Ежегодно (апрель)</p>	<p>МОиН РТ</p>

		<ul style="list-style-type: none"> - руководители, специалисты структурных подразделений Министерства, определяемые - заместителем Премьер-министра Республики Татарстан — министром образования и - науки Республики Татарстан; - представитель Департамента государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию); - представитель Аппарата Кабинета Министров Республики Татарстан; - председатель Совета муниципального образования (по согласованию); - представитель (представители) научных организаций, профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования и - организаций дополнительного профессионального образования, деятельность которых связана с государственной службой (по согласованию). 		
4	Объявление о проведении отбора для включения в кадровый резерв	<p>Публикация объявления о проведении отбора и приеме документов на право быть включенным в кадровый резерв на официальном сайте МОиН РТ и ГАУ «ЦОПМКП» не позднее 14 календарных дней до даты начала приема документов (далее – Публикация).</p> <p>Публикация содержит следующую информацию:</p> <ul style="list-style-type: none"> - требования, предъявляемые к претенденту на включение в кадровый резерв; - место и время приема документов, подлежащих представлению в соответствии с пунктом 10 настоящего Регламента; - срок начала и окончания принятия указанных документов; 	Ежегодно (апрель)	МОиН РТ Государственное автономное учреждение «Центр оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов» (далее – ГАУ «ЦОПМКП»)

		<ul style="list-style-type: none"> - предполагаемая дата, место и порядок проведения отборочных мероприятий; - сведения об организации, осуществляющей прием документов). <p>Также могут размещаться и другие информационные материалы.</p>		
5	Прием документов для включения в кадровый резерв	<p>Для включения в кадровый резерв в Комиссию представляются следующие документы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - личное заявление на имя председателя Комиссии по форме согласно Постановлению Кабинета Министров Республики Татарстан от 15.11.2021 №1080 «О внесении изменений в Регламент формирования резерва руководящих кадров в сфере образования Республики Татарстан от 14.03.2016 №140 «Об утверждении Регламента формирования резерва руководящих кадров в сфере образования Республики Татарстан»; - копия паспорта или замещающего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии); - собственноручно заполненная и подписанная анкета по форме, утвержденной Министерством, с приложением фотографии; - документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование и квалификацию, стаж работы; - копии документов об образовании и о квалификации, а также по желанию гражданина о дополнительном профессиональном образовании, о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные в установленном порядке; 	Ежегодно (май)	ГАУ «ЦОПМКП»

		<ul style="list-style-type: none"> - копия трудовой книжки или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина, заверенные в установленном порядке; - согласие на обработку персональных данных. 		
6	Создание электронной базы данных кандидатов, претендующих на включение в кадровый резерв, в государственной информационной системе «Электронное образование Республики Татарстан» (далее – ГИС ЭО РТ)	Внесение сведений о лицах, претендующих на включение в кадровый резерв в электронную базу данных ГИС ЭО РТ с целью учета информации о них.	Ежегодно (май)	ГАУ «ЦОПМКП», муниципальные органы управления образованием
7	Рассмотрение документов, представленных кандидатами, претендующими на включение в кадровый резерв	<p>Рассмотрение документов, представленных претендентами, и принятие решения, об их допуске либо об отказе в допуске ко второму этапу отбора в случае несоответствия следующим требованиям:</p> <ul style="list-style-type: none"> - право на участие в отборе в кадровый резерв имеют граждане Российской Федерации с высшим образованием и стажем; - несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления (Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 14.03.2016 №140 «Об утверждении Регламента формирования резерва руководящих кадров в сфере образования Республики Татарстан»). <p>Направление письменного уведомления на электронные или почтовые адреса претендентов осуществляется в течение 3 рабочих дней со дня принятия такого решения.</p>	Ежегодно (май)	ГАУ «ЦОПМКП»
8	Тестирование кандидатов, претендующих на включение в кадровый резерв, в ГИС ЭО РТ	<p>Тестирование кандидатов включает в себя выполнение заданий и решение кейсов.</p> <p>Включение кандидата в кадровый резерв осуществляется</p>	Ежегодно (май)	ГАУ «ЦОПМКП»

		<p>ранжированным способом в зависимости от результатов прохождения теста:</p> <ul style="list-style-type: none"> - высокий уровень: от 90 до 100 %. - повышенный уровень: от 75 до 89 % - средний уровень: от 50 до 74 % - низкий уровень: от 25 до 49 % - недостаточный уровень: от 0 до 24 %. <p>Кандидаты, показавшие низкий и недостаточный уровни по итогам тестирования, не допускаются к следующему этапу.</p>		
9	Решение Комиссии о включении кандидатов в кадровый резерв	Решение Комиссии о включении кандидатов в кадровый резерв размещается на официальном сайте МОиН РТ и ГАУ «ЦОПМКП» в 10-дневный срок со дня принятия Комиссией соответствующего решения.	Ежегодно (июнь)	МОиН РТ ГАУ «ЦОПМКП»
10	Научно-методическое сопровождение кандидатов, включённых в кадровый резерв	<p>Обучение кандидатов, предполагает несколько этапов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обучение по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки и/или повышения квалификации в соответствии с персонализированной траекторией профессионального развития; - реализация системы наставничества на базе опорных школ развития функциональной грамотности школьников. 	Ежегодно (апрель-ноябрь)	<p>Организации дополнительного профессионального образования,</p> <p>опорные школы развития функциональной грамотности школьников</p>
11	Использование кадрового резерва	<p>Назначение представителей кадрового резерва на руководящие должности в государственные образовательные учреждения Республики Татарстан.</p> <p>С учетом динамики личностно-профессионального развития лица, включенного в резерв управленческих кадров, срок его нахождения в кадровом резерве руководителей системы образования может быть продлен.</p>	Ежегодно (в течение 3 лет)	МОиН РТ

Утвержден
приказом Министерства
образования и науки
Республики Татарстан
от 27.04.2022 № 109-802/22

Состав комиссии по формированию резерва руководящих кадров
в сфере образования Республики Татарстан

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Должность
Председатель комиссии		
1	Хадиуллин Ильсур Гараевич	министр образования и науки Республики Татарстан
Заместитель председателя комиссии		
2	Поминов Андрей Иванович	первый заместитель министра образования и науки Республики Татарстан
Члены комиссии:		
3	Закирова Минзалия Загриевна	заместитель министра образования и науки Республики Татарстан
4	Рыбакова Людмила Николаевна (по согласованию)	заместитель председателя Комитета Государственного Совета Республики Татарстан по образованию, культуре, науке и национальным вопросам
5	Выборнов Андрей Андреевич (по согласованию)	начальник отдела высшего, среднего профессионального образования и науки Аппарата Кабинета Министров Республики Татарстан
6	Алексеева Татьяна Георгиевна	начальник управления общего образования Министерства образования и науки Республики Татарстан
7	Федоров Андрей Александрович	начальник управления профессионального образования Министерства образования и науки Республики Татарстан
8	Амирова Лилия Салимзяновна	начальник отдела кадровой политики Министерства образования и науки Республики Татарстан
9	Шаяхметова Роза Искандеровна	начальник отдела развития дополнительного профессионального образования Министерства образования и науки Республики Татарстан
10	Нигматзянова Луиза Равкатовна	ведущий консультант отдела кадровой политики Министерства образования и науки Республики Татарстан

11	Нугуманова Людмила Николаевна	ректор государственного автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Институт развития образования Республики Татарстан»
12	Мингалиева Лейсан Эмитовна	директор государственного автономного учреждения «Центр оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов»
13	Гафарова Гульсина Асхатовна (по согласованию)	главный специалист по социальной защите Татарской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки
14	Туфетулов Айдар Миралимович (по согласованию)	заведующий кафедрой экономической безопасности и налогообложения ФГАОУ ВО «Казанский (Приволжский) федеральный университет»
15	Галиулина Ильвира Рафаиловна (по согласованию)	доцент кафедры прикладной и экспериментальной лингвистики Института филологии и межкультурной коммуникации ФГАОУ ВО «Казанский (Приволжский) федеральный университет»
Секретарь комиссии		
16	Фатыхова Альзира Ринатовна (по согласованию)	тьютор государственного автономного учреждения «Центр оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов»

Утвержден
приказом Министерства
образования и науки
Республики Татарстан
от 27.04.2022 № 109-802/22

Список
лиц, включенных в резерв руководящих кадров
в сфере образования Республики Татарстан

№ п/п	Фамилия Имя Отчество	Муниципальное образование	Должность руководителя (муниципального органа управления образованием, организации среднего профессионального образования, общеобразовательной организации)	Дата включения в резерв
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				